18 IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL

GUIA

PASSO A PASSO PARA O USO DA **PLANILHA ELETRÔNICA** EM DIFERENTES DOCUMENTOS ORGANIZACIONAIS

MANUAL DE USO DA PLANILHA DE ALINHAMENTO AO ODS 18 IGUALDADE ÉTNICO-RACIL

OBSERVATÓRIO ODS 18 igualdade étnico-racial
grupo de pesquisa desenvolvimento negro contemporâneo
CNODS Comissão Nacional para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
UFSB UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL DA BAHIA
MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL
GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Equipe do Observatório ODS 18

Redação	**José Sérgio Abrantes Furtado**
Revisão de texto	**Inalda Béder** **Maria do Carmo Rebouças dos Santos**
Diagramação	**Kleberson Pereira Bandeira**
Comunicação	**Ivonne Ferreira** **Rafael Nunes da Silva**

LINKS CLICÁVEIS:

Acesse nosso site

Siga-nos no Instagram

Conecte a nossa página no Linkedin

Inscreva-se no nosso canal no Youtube

Catalogação na Publicação (CIP)
Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB)
Sistema de Bibliotecas (SIBI)

O14p Observatório ODS 18 – Igualdade Étnico-racial

Passo a passo para uso da planilha eletrônica em diferentes documentos organizacionais : manual de uso da planilha de alinhamento ao ODS 18 Igualdade Étnico-Racial / Observatório ODS 18 – Igualdade Étnico-racial; redação: José Sérgio Abrantes Furtado. – Itabuna: UFSB, 2025. -

22 p. : il. ; color. ; PDF ; 1.854 KB. –

1. Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 18 – Manuais, guias etc. 2. Igualdade – Indicadores. 3. Desenvolvimento sustentável. I. Título. II. Furtado, José Sérgio Abrantes.

CDD – 305.8

Raquel da Silva Santos – CRB-5ª Região/ 1922

Copie e cole este link no seu navegador: **bit.ly/4lWJjmz**

ACESSE A PLANILHA ELETRÔNICA

PELO QR CODE



SAIBA MAIS EM:

- @Observatorioods18
- Observatório ODS 18
- @ObservatórioODS18
- Observatorioods18.com.br

CONFIRA O SITE DO OBSERVATÓRIO ODS 18 NO QR CODE.



SUMÁRIO

1. Apresentação.....**5**
1.1 Contextualização sobre o Alinhamento Organizacional e o ODS 18.....**6**
1.2 Objetivo do Documento.....**7**
1.3 Importância do Mapeamento das Ações Organizacionais em Relação fis Metas do ODS 18.....**8**
2.Estrutura da Planilha.....**9**
2.1 Descrição geral da planilha.....**9**
2.2 Estrutura dos dados.....**11**
2.3 Funcionalidades da Planilha.....**13**

1 APRESENTAÇÃO

O presente documento foi desenvolvido com o objetivo de fornecer um guia prático e detalhado para a utilização da planilha eletrônica destinada ao alinhamento de ações organizacionais em relação às metas estabelecidas pelo Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS 18) – Igualdade Étnico-Racial, abrangendo o Plano Plurianual (PPA), planos setoriais e outros documentos estratégicos de organizações públicas e privadas.

A planilha foi estruturada para facilitar o registro, o alinhamento estratégico e a análise de ações voltadas à promoção da igualdade étnico-racial, auxiliando tanto os municípios quanto outras organizações públicas e privadas a alinhar suas políticas, planos e programas às diretrizes da Agenda 2030 e à agenda nacional ampliada com a proposta do ODS 18.

No contexto brasileiro, a implementação do ODS 18 requer ações coordenadas e estratégicas, embasadas em dados que permitam o monitoramento contínuo das ações municipais em prol da equidade étnico-racial. A planilha proposta visa, portanto, organizar, consolidar e analisar os dados das ações organizacionais, permitindo que gestores públicos e privados visualizem o alinhamento de suas ações com as metas do ODS 18, identifiquem lacunas e oportunidades de melhoria e fortaleçam políticas e programas voltados à igualdade étnico-racial.

A estrutura deste documento foi organizada para apresentar, de forma clara e sequencial, as informações necessárias para a utilização plena da planilha, conforme descrito a seguir:

- Contextualização sobre o alinhamento organizacional e o ODS 18, destacando a origem, os objetivos e a importância da integração das ações organizacionais com as metas do ODS 18;
- O Objetivo do documento, definindo o escopo e as finalidades da planilha no contexto do planejamento estratégico organizacional;
- Importância do Mapeamento das Ações Organizacionais em Relação ao ODS 18, com especial destaque para as ações do Plano Plurianual (PPA), ressaltando os benefícios do monitoramento das ações institucionais, incluindo ações municipais, alinhadas às metas do ODS 18.;
- Estrutura da Planilha e Funcionalidades, detalhando o processo de inserção dos dados, alinhamento das ações, consolidação das informações e geração automática dos gráficos;

- Orientações Operacionais, apresentando um passo a passo detalhado para a utilização da planilha;

1.1 Contextualização sobre o Alinhamento Organizacional e o ODS 18

O conceito de Desenvolvimento Sustentável consolidou-se globalmente como um modelo essencial para o equilíbrio entre o progresso econômico, a justiça social e a preservação ambiental. Esse paradigma foi amplamente difundido a partir do Relatório Brundtland, em 1987, que orientou governos e instituições a buscar soluções integradas para os desafios contemporâneos.

A culminância desse esforço ocorreu com a adoção da Agenda 2030 pela Organização das Nações Unidas (ONU), em 2015, que definiu 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), abrangendo temas fundamentais para a construção de sociedades mais justas, resilientes e inclusivas.

Contudo, apesar dos avanços propostos pelos ODS originais, persistem desigualdades históricas que exigem ações específicas e direcionadas. Reconhecendo essa lacuna, o Brasil propôs, durante a 78ª Assembleia Geral da ONU, em 2023, a criação do 18º Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS 18), voltado para a Igualdade Étnico-Racial.

A proposta do ODS 18 surge como uma resposta concreta à realidade de milhões de brasileiros e brasileiras que enfrentam diariamente o racismo estrutural, a discriminação e a exclusão social. Assim, o ODS 18 visa:

- Eliminar todas as formas de racismo e promover a equidade para povos indígenas, afrodescendentes e demais grupos étnico-raciais afetados por múltiplas camadas de desigualdade;

- Integrar políticas afirmativas no âmbito municipal, estadual, federal e no setor privado, assegurando que as ações governamentais, institucionais e da sociedade civil sejam direcionadas para o alcance da igualdade étnico-racial.

No contexto brasileiro, a implementação do ODS 18 está intrinsecamente relacionada ao Plano Plurianual (PPA), um instrumento estratégico que organiza as ações governamentais em ciclos de quatro anos, com base em diretrizes, objetivos e metas claramente definidos. Além do PPA, outros documentos organizacionais, como planos setoriais e estratégias institucionais de organizações públicas e privadas, também podem ser utilizados para estruturar e monitorar ações alinhadas às metas do ODS 18.

A planilha proposta neste documento, portanto, foi desenvolvida para apoiar os municípios e demais organizações públicas e privadas na identificação, monitoramento e avaliação das ações previstas no Plano Plurianual (PPA), bem como em planos setoriais e outros documentos estratégicos, em relação às metas do ODS 18, contribuindo para a construção de políticas e programas mais inclusivos e alinhados à Agenda 2030.

1.2 Objetivo do Documento

O objetivo deste documento é orientar gestores públicos, técnicos municipais, profissionais de organizações privadas e demais agentes envolvidos no planejamento e execução de políticas públicas ou institucionais sobre o uso da planilha eletrônica desenvolvida para o mapeamento de ações de diferentes documentos organizacionais, como o PPA municipal, planos setoriais e outros planejamentos estratégicos, em relação às metas do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial.

A planilha foi concebida como uma ferramenta prática e padronizada para:

- Identificar ações e programas organizacionais que se alinham às metas do ODS 18, promovendo a integração de políticas, planos e programas com foco na igualdade étnico-racial;
- Monitorar o progresso das metas por meio do acompanhamento de indicadores específicos, permitindo a avaliação contínua do impacto das ações implementadas;
- Facilitar a análise de dados e a geração de relatórios periódicos, fornecendo insumos estratégicos para a tomada de decisão baseada em evidências;
- Promover a articulação entre o planejamento organizacional e a Agenda 2030, assegurando que as metas do ODS 18 sejam integradas aos planos e políticas institucionais, contribuindo para a redução das desigualdades étnico-raciais.

O documento oferece um passo a passo detalhado para o uso da planilha, abordando desde o preenchimento inicial até a análise dos resultados consolidados, visando capacitar os usuários a utilizarem a ferramenta de forma eficaz e estratégica.

1.3 Importância do Mapeamento das Ações Organizacionais em Relação fis Metas do ODS 18

A implementação eficaz do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial no contexto organizacional depende da identificação e monitoramento das ações que contribuem para a redução das desigualdades étnico-raciais, sejam elas promovidas por órgãos públicos, privados ou da sociedade civil.

Nesse sentido, a planilha de mapeamento proposta desempenha um papel estratégico ao permitir que os municípios:

- Identifiquem ações específicas do Plano Plurianual (PPA), bem como de outros documentos organizacionais, que se relacionam com as metas do ODS 18, assegurando que os programas institucionais, incluindo os municipais, estejam estruturados para promover a igualdade étnico-racial de forma integrada e estratégica;

- Acompanhem o progresso das ações em relação às metas estabelecidas, utilizando indicadores quantitativos e qualitativos que permitam avaliar o impacto das políticas públicas sobre populações em situação de vulnerabilidade;

- Identifiquem lacunas e áreas de melhoria, orientando o redirecionamento de recursos e esforços para ações prioritárias;

- Facilitem a prestação de contas e a transparência na gestão pública, por meio da geração de relatórios claros e consistentes, assegurando que as ações implementadas sejam devidamente documentadas e avaliadas.

Dessa forma, a planilha proposta não se limita ao monitoramento das ações do PPA, mas também se constitui como uma ferramenta estratégica para a formulação de políticas e programas mais inclusivos e equitativos, fortalecendo o compromisso das organizações públicas e privadas com a Agenda 2030 e com a agenda nacional de equidade étnico-racial proposta pelo ODS 18.

2 ESTRUTURA DA PLANILHA

2.1 Descrição geral da planilha

A planilha desenvolvida para o mapeamento de ações organizacionais em relação às metas do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial foi estruturada de forma a facilitar o alinhamento estratégico de diferentes tipos de políticas, programas e planejamentos institucionais (como o PPA municipal, planos setoriais e outros documentos) com as diretrizes da Agenda 2030 e com a agenda nacional do ODS 18, com foco na promoção da igualdade étnico-racial.

A estrutura da planilha é composta por uma aba principal denominada “ODS 18”, onde são concentradas todas as funcionalidades operacionais. Além disso, a planilha possui abas adicionais que detalham as metas do ODS 18 e seus respectivos indicadores principais e adicionais, facilitando a consulta rápida pelo usuário.

De forma geral, a planilha está organizada em quatro funcionalidades principais, descritas a seguir:

a) Inserção de Programas e Ações Organizacionais:

- O usuário deve iniciar o preenchimento na aba ODS 18, inserindo os programas e ações previstos no Plano Plurianual (PPA), em planos setoriais ou em outros documentos estratégicos da organização, sejam públicos ou privados;
- A estrutura da aba foi configurada para comportar inicialmente 583 linhas, mas pode ser expandida conforme a necessidade do usuário, permitindo a inserção de novas ações;
- Cada programa/ação deve ser detalhado com informações como código, nome, objetivo, público-alvo e indicadores associados, constituindo a base de dados para o alinhamento com as metas do ODS 18.

b) Alinhamento das Ações fis Metas do ODS 18:

- Após o registro das ações, o usuário deve indicar o alinhamento dessas ações às metas do ODS 18 nas colunas M a AB da aba ODS 18;
- Para indicar o alinhamento, o usuário deve inserir o valor “1” na célula correspondente à meta;

- Automaticamente, a célula é destacada em verde, sinalizando que a ação está associada àquela meta;

- Vale ressaltar que uma mesma ação pode ser alinhada a múltiplas metas, o que permite um mapeamento mais abrangente das ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais.

c) Consolidação e Anfilise dos Dados:

- Após a inserção e o alinhamento das ações, a planilha consolida automaticamente os dados nas colunas de M a AB, gerando um resumo quantitativo das ações alinhadas a cada meta do ODS 18;

- Esse processo permite que o usuário visualize rapidamente quais metas receberam maior ou menor quantidade de ações, facilitando a identificação de lacunas ou áreas com maior concentração de ações.

- Os dados consolidados também são organizados de forma a permitir a comparação entre metas principais e suas respectivas submetas (por exemplo, 18.5, 18.5.1 e 18.5.2), destacando as metas mais amplas e seus desdobramentos.

d) Consolidação Grfifica dos Dados:

- Com base nas informações consolidadas, a planilha gera automaticamente dois gráficos principais, oferecendo uma visualização prática e intuitiva dos resultados:

  – **Grfifico 1** – Distribuição Percentual das Ações e Metas Associadas ao ODS 18 nas Ações Organizacionais – Apresenta a distribuição percentual das ações alinhadas às metas do ODS 18, proporcionando um panorama geral da abrangência das ações mapeadas no Plano Plurianual (PPA), bem como em outros documentos organizacionais.;

  – **Grfifico 2** – Distribuição Percentual das Metas Associadas às Ações Organizacionais, por Metas do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial –Exibe a distribuição percentual das metas do ODS 18 contempladas pelas ações cadastradas, destacando a concentração ou dispersão dos esforços municipais em relação às metas específicas.

Os gráficos são atualizados automaticamente conforme o usuário insere ou ajusta os dados na aba ODS 18, permitindo uma análise dinâmica e em tempo real da situação do Plano Plurianual (PPA) e de outros documentos organizacionais em relação ao ODS 18.

Dessa forma, a planilha não apenas facilita o registro e monitoramento das ações organizacionais, mas também promove a visualização estratégica dos dados, auxiliando os gestores na identificação de lacunas, oportunidades e áreas prioritárias para a promoção da igualdade étnico-racial no âmbito institucional.

2.2 Estrutura dos dados

A estrutura dos dados na planilha foi desenvolvida de forma simples, organizada e intuitiva, visando facilitar o registro, o alinhamento e a consolidação das informações relativas às ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outros documentos organizacionais, em relação às metas do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial.

Todas as operações são centralizadas em uma única aba denominada “ODS 18”, onde o usuário executa as ações operacionais de forma sequencial e integrada. A estrutura foi planejada para garantir facilidade de navegação e clareza na visualização dos dados, seguindo o seguinte fluxo:

1) **Inserção dos Programas/Ações do PPA e de Outros Documentos Organizacionais:**

- A aba ODS 18 está configurada para comportar inicialmente até 583 linhas, permitindo o registro de 583 programas ou ações organizacionais, sejam eles provenientes do PPA, de planos setoriais ou de outros documentos estratégicos.;
- Caso o município possua um número maior de ações, o usuário pode inserir linhas adicionais, sem comprometer a integridade da planilha ou a atualização automática dos dados;
- Cada linha representa um programa ou ação;
- Esse registro inicial constitui a base de dados sobre as ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, e é essencial para a etapa subsequente de alinhamento com as metas do ODS 18.

2) Indicação do Alinhamento fis Metas do ODS 18:

- Após o registro das ações, o usuário deve indicar o alinhamento dessas ações às metas do ODS 18, utilizando as colunas M a AB;
- Cada coluna da M a AB representa uma meta específica do ODS 18, sendo que as metas principais (18.1 a 18.10) e suas respectivas submetas (ex.: 18.5.1, 18.5.2) estão organizadas de forma sequencial;
- Para indicar o alinhamento, o usuário deve inserir o valor “1” na célula correspondente à meta associada;
- Automaticamente, a célula será destacada em verde, indicando a associação da ação àquela meta. Esse destaque visual facilita a identificação rápida das ações alinhadas, otimizando o processo de análise;
- O usuário pode alinhar uma mesma ação a mais de uma meta, permitindo um mapeamento mais abrangente das ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, em relação às metas do ODS 18.

Organização das Colunas

A estrutura de colunas foi planejada para garantir um fluxo lógico das informações, assegurando que o usuário possa inserir os dados de forma padronizada e sem ambiguidades.

- Colunas A a L: Campos destinados ao registro dos programas/ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, incluindo código, nome, objetivo e indicador associado.
- Colunas M a AB: Campos destinados à indicação do alinhamento com as metas do ODS 18, onde o usuário insere o valor “1” para assinalar a associação entre a ação e a meta específica.

Essa organização em colunas permite que o usuário visualize de forma clara quais metas foram contempladas por cada ação e quais metas ainda não possuem ações associadas, contribuindo para um diagnóstico estratégico mais assertivo.

Atualização e Consolidação dos Dados:

- A partir das informações inseridas, a planilha consolida os dados automaticamente, realizando o somatório dos alinhamentos por meta nas colunas M a AB;
- Os resultados consolidados são apresentados de forma numérica e gráfica, permitindo uma visualização clara e objetiva da distribuição das ações alinhadas às metas do ODS 18;
- Os gráficos são gerados automaticamente e atualizados em tempo real à medida que novos alinhamentos são registrados ou ajustados, assegurando que o usuário tenha sempre um panorama atualizado do cenário estratégico organizacional.

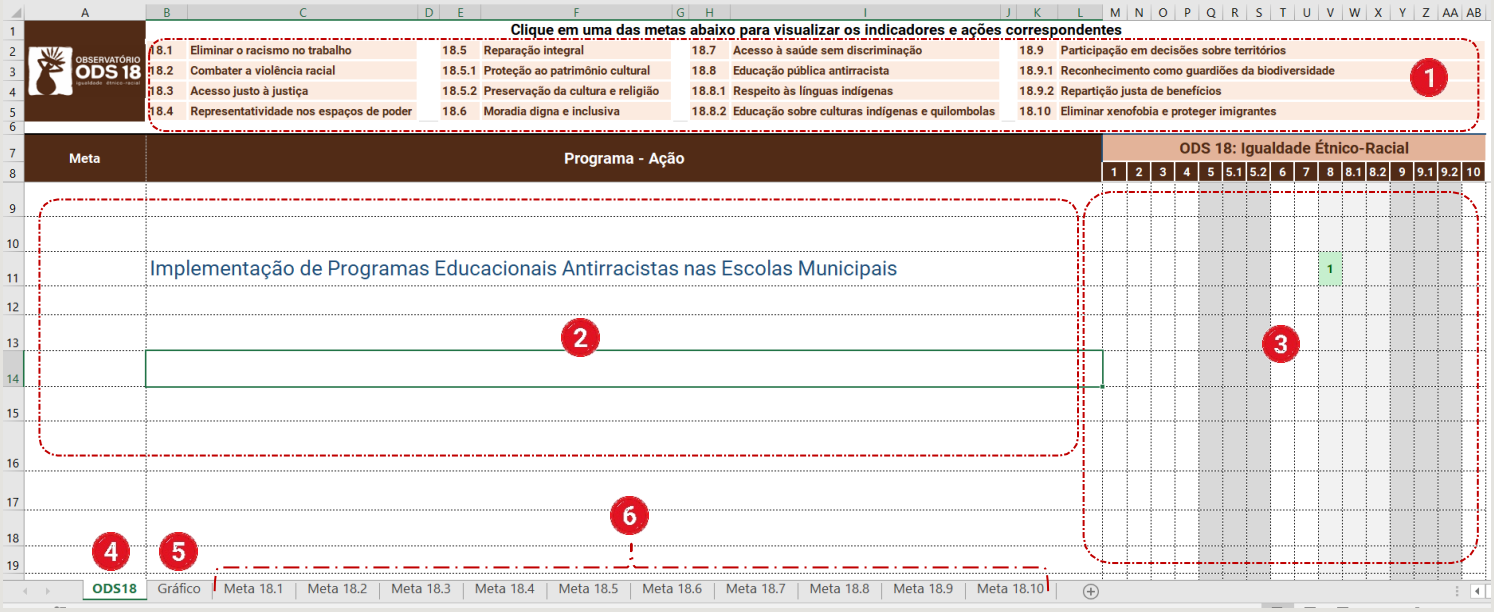
Essa estruturação permite que a planilha funcione como uma ferramenta prática e integrada para o planejamento estratégico organizacional, consolidando em uma única aba o registro, alinhamento e análise das ações em relação às metas do ODS 18.

2.3 Funcionalidades da Planilha

A Figura 1 apresenta a estrutura geral da planilha, destacando as principais áreas de atuação do usuário:

2 ESTRUTURA DA PLANILHA

Figura 1 – Visão Geral das Abas da Planilha – Estrutura do Processo de Alinhamento dos Programas/Ações do PPA e de Outros Documentos Organizacionais às Metas do ODS 18



Área 1 – Navegação entre as Metas do ODS 18:

- Ao posicionar o cursor sobre uma meta específica do ODS 18 e clicar, o usuário é redirecionado para a aba correspondente (área 6).

- Nessa aba específica, são apresentadas as descrições das metas, bem como os indicadores principais e adicionais associados, facilitando a compreensão da meta e sua aplicabilidade às ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais.

Área 2 – Inserção dos Programas/Ações do PPA:

- Esta área é destinada ao registro dos programas/ações organizacionais, sejam provenientes do PPA, de planos setoriais ou de outros documentos estratégicos, com um limite inicial de 583 linhas.

- Caso o Plano Plurianual (PPA) do município ou outros documentos organizacionais apresentem um volume maior de programas/ações, o usuário poderá inserir novas linhas conforme necessário, sem comprometer a funcionalidade da planilha.

Área 3 – Indicação do Alinhamento fis Metas do ODS 18:

- Após o registro das ações, o usuário deverá indicar o alinhamento dessas ações às metas do ODS 18.
- Esse procedimento é executado nas colunas de M a AB, onde cada coluna representa uma meta específica do ODS 18, aplicável a qualquer ação organizacional.
- Para indicar o alinhamento, o usuário deve inserir o valor “1” na célula correspondente à meta associada.
- Automaticamente, a célula será destacada em verde, indicando que a ação está alinhada àquela meta.
- O usuário pode alinhar uma mesma ação a uma ou mais metas, proporcionando flexibilidade no processo de análise estratégica.

Área 4 – Aba ODS 18 – Central de Inserção e Alinhamento das Ações:

- A Área 4 corresponde à aba ODS 18, que é a aba principal da planilha, onde o usuário registra todas as ações organizacionais e indica o alinhamento com as metas do ODS 18;
- Esta aba é o núcleo operacional da planilha, concentrando o processo de inserção dos dados, alinhamento estratégico e consolidação das ações;
- A aba ODS 18 também consolida automaticamente os dados inseridos nas colunas M a AB, gerando um panorama quantitativo das ações alinhadas a cada meta, o que servirá de base para a elaboração dos gráficos na área 5.

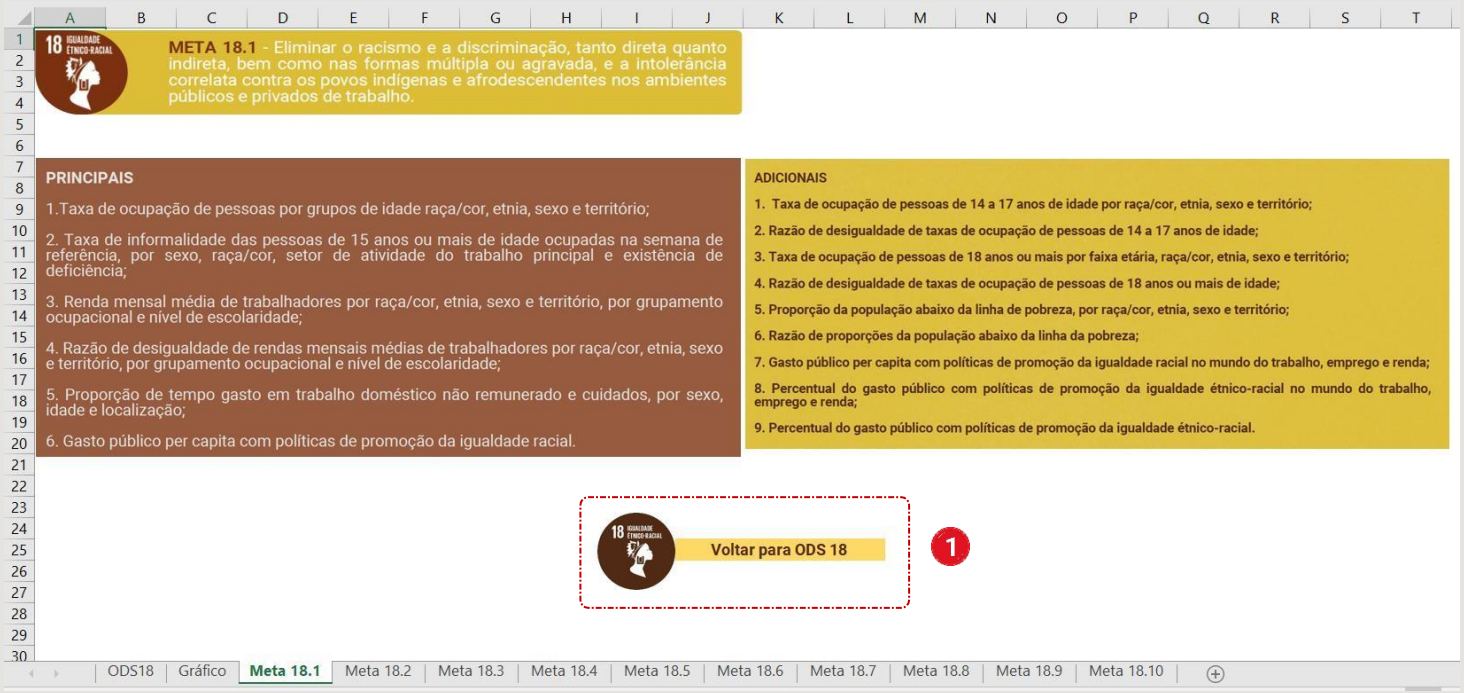
Área 5 – Aba Grfificos – Visualização dos Resultados Consolidados:

- A Área 5 corresponde à aba que apresenta os gráficos consolidados, gerados automaticamente com base nos dados inseridos na aba ODS 18.
- Nessa aba, o usuário encontra dois gráficos principais, que oferecem uma análise visual da distribuição das ações organizacionais em relação às metas do ODS 18:

- Gráfico 1: Distribuição percentual das ações alinhadas às metas do ODS 18, destacando a concentração ou dispersão das ações registradas.
- Gráfico 2: Distribuição percentual das metas contempladas pelas ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, evidenciando a proporção de metas do ODS 18 que foram efetivamente associadas às ações cadastradas.

A Figura 2 detalha a estrutura utilizada nas abas específicas das metas do ODS 18. No exemplo, a Meta 18.1 é apresentada com seus indicadores principais e adicionais, servindo como referência para o alinhamento das ações registradas na aba ODS 18.

Figura 2 – Descrição da Meta 18.1 e seus indicadores principais e adicionais



Ao clicar em uma meta na Área 1 da Figura 1, o usuário é redirecionado para uma dessas abas, onde encontra uma descrição detalhada da meta, incluindo:

- O objetivo específico da meta no contexto do ODS 18;
- Os indicadores principais, que representam os elementos centrais de monitoramento da meta;
- Os indicadores adicionais, que ampliam a análise e fornecem um panorama mais abrangente do impacto das ações implementadas.

Essa estrutura se repete para todas as metas do ODS 18, garantindo uniformidade na organização das informações e facilitando a consulta durante o processo de alinhamento.

Após a consulta das informações na aba da meta, o usuário pode retornar para a aba ODS 18 clicando na Área 1 da Figura 2, que atua como um atalho de navegação, assegurando a continuidade do fluxo operacional sem necessidade de rolagem ou busca manual.

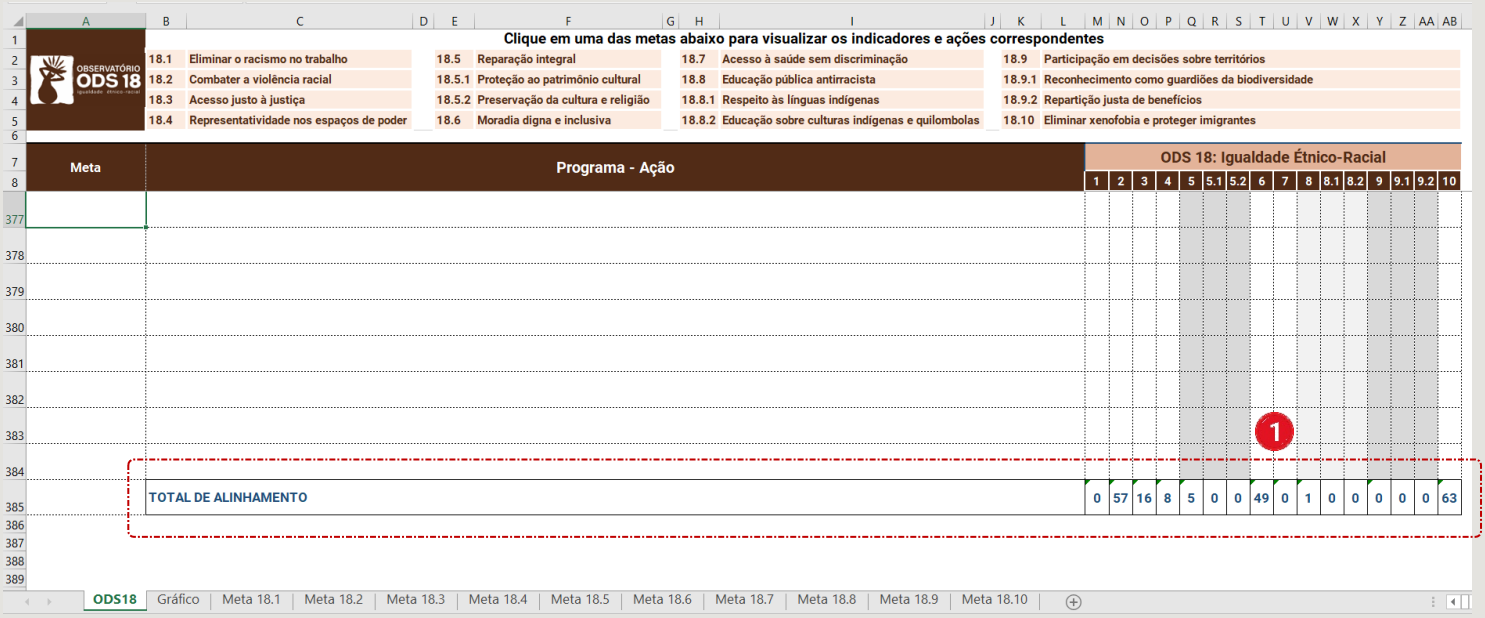
Antes de avançar para a análise dos dados consolidados, é importante esclarecer um ponto fundamental sobre a lógica de alinhamento entre metas principais e suas submetas.

- O alinhamento de um programa ou ação à meta 18.5 não implica automaticamente que a ação esteja associada às submetas 18.5.1 e 18.5.2, pois a meta 18.5 possui um escopo mais abrangente.
- Entretanto, ao associar um programa ou ação às submetas 18.5.1 ou 18.5.2, é recomendado que a ação também seja vinculada à meta 18.5, já que as submetas são desdobramentos da meta principal e contribuem diretamente para seu alcance.

Essa lógica também se aplica às metas e submetas 18.8, 18.8.1 e 18.8.2, bem como às metas 18.9, 18.9.1 e 18.9.2.

A Figura 3 apresenta a consolidação dos dados referentes ao alinhamento das ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, com as metas do ODS 18. Esses totais são gerados automaticamente a partir do somatório das colunas de M a AB, refletindo a quantidade de ações associadas a cada meta.

Figura 3 – Total de Programas/Ações do PPA e de Outras Ações Organizacionais Alinhados a Cada Meta do ODS 18



- A atualização ocorre sempre que um novo alinhamento é registrado, assegurando que o gráfico reflita a situação mais recente das ações cadastradas.

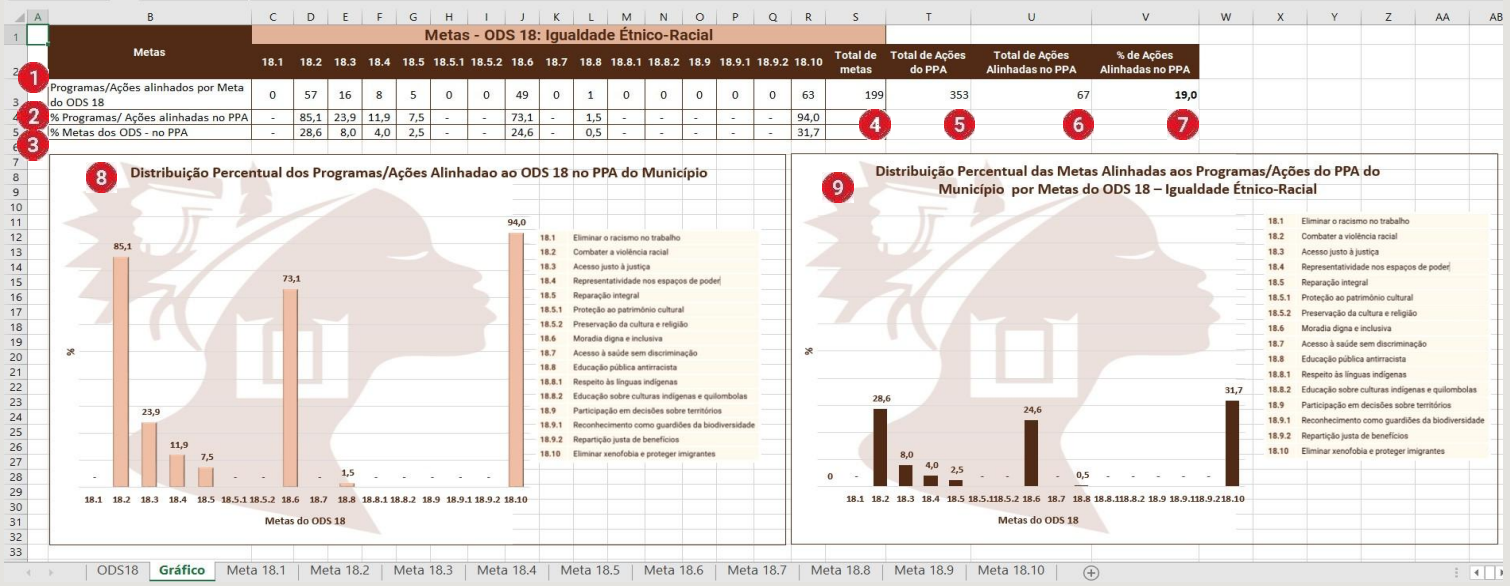
- No exemplo demonstrado, algumas metas, como 18.1, 18.5.1 e 18.9, não possuem ações associadas, enquanto outras, como 18.2, apresentam um número significativamente maior de ações alinhadas (57 ações).

Embora a Área 1 da Figura 3 não apresente um gráfico, os dados consolidados nessa área são fundamentais para a elaboração dos gráficos indicativos, que serão gerados posteriormente, permitindo a visualização percentual das ações associadas às metas do ODS 18.

Esse panorama permite identificar lacunas e oportunidades estratégicas, indicando metas que necessitam de maior atenção no processo de planejamento e implementação de ações.

A Figura 4 apresenta uma síntese detalhada dos dados consolidados referentes ao alinhamento dos programas/ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, às metas do ODS 18, organizados em nove áreas distintas, conforme descrito a seguir:

Figura 4 – Estatísticas Consolidadas dos Programas/Ações do PPA e de Outras Ações Organizacionais por Meta do ODS 18 – Visualização Gráfica dos Resultados.



Área 1 – Quantitativo de Programas/Ações Alinhados por Meta – Esta área apresenta o total de programas/ações alinhados a cada meta do ODS 18, calculado a partir da soma das inserções nas colunas M a AB na aba ODS 18. Esse quantitativo é atualizado automaticamente à medida que o usuário insere novos alinhamentos, permitindo uma visualização precisa da distribuição das ações por meta.

Área 2 – Consolidação dos Programas/Ações por Meta do ODS 18 – Esta área exibe o percentual das ações alinhadas a cada meta do ODS 18, de forma a facilitar a consulta rápida sobre o percentual de ações vinculadas a cada meta específica. Esse consolidado permite que o usuário identifique rapidamente quais metas receberam maior ou menor quantidade de ações, sem a necessidade de cálculos adicionais ou análise gráfica.

Área 3 – Consolidação das Metas Associadas fis Ações Organizacionais – Nesta área, o usuário encontra um resumo consolidado das metas que foram contempladas por ações do Plano Plurianual (PPA), bem como de outras ações organizacionais, destacando quais metas receberam ações associadas. Esse resumo facilita a identificação de metas que não possuem ações vinculadas, orientando possíveis ajustes ou inclusões estratégicas.

Área 4 – Total de Programas/Ações Alinhados fis Metas do ODS 18 – Nesta área, é consolidado o somatório das ações alinhadas a todas as metas do ODS

18, permitindo ao usuário visualizar o quantitativo geral de ações que foram vinculadas a pelo menos uma meta. Esse dado reflete a abrangência do alinhamento estratégico das ações organizacionais ao ODS 18.

Área 5 – Total de Programas/Ações do PPA e de Outros Documentos Organizacionais – A área 5 apresenta o total geral de programas/ações cadastrados no Plano Plurianual (PPA) e em outros documentos organizacionais, que neste exemplo corresponde a 583 ações. Esse dado serve como referência para a análise percentual da área 7, destacando o universo de ações monitoradas na aba ODS 18.

Área 6 – Total de Programas/Ações Alinhados a Pelo Menos Uma Meta do ODS 18 – Esse campo destaca o quantitativo de ações alinhadas a pelo menos uma meta do ODS 18, que neste exemplo totaliza 67 ações, correspondendo a 19,0% do total cadastrado. Esse percentual é fundamental para avaliar a integração estratégica das ações do PPA e de outras ações organizacionais com as metas do ODS 18.

Área 7 – Percentual de Programas/Ações Alinhados fis Metas do ODS 18 – Nesta área, o usuário encontra o percentual das ações do PPA e de outras ações organizacionais alinhadas ao ODS 18, calculado pela razão entre o total de ações alinhadas (Área 6) e o total geral de ações cadastradas (Área 5). No exemplo apresentado, o percentual é de 19,0%, evidenciando o nível de integração das ações organizacionais às metas do ODS 18.

Área 8 – Grfifico de Distribuição Percentual das Ações por Meta do ODS 18 – Este gráfico apresenta a distribuição percentual das ações do PPA e de outras ações organizacionais por meta do ODS 18, considerando o total de ações alinhadas a cada meta em relação ao total geral de ações alinhadas. Essa visualização permite identificar metas prioritárias ou subrepresentadas no alinhamento estratégico do PPA e de outros documentos organizacionais. É importante ressaltar que neste gráfico a soma de todos os percentuais das metas do ODS 18 não totaliza 100%, uma vez que um programa/ação pode ser alinhado a uma ou mais metas.

Área 9 – Grfifico de Distribuição Percentual das Metas Associadas fis Ações Organizacionais – Esse gráfico exibe a relação percentual das metas contempladas pelas ações organizacionais, destacando quais metas receberam maior ou menor quantidade de ações. A análise permite identificar potenciais lacunas ou áreas estratégicas subexploradas, orientando ajustes no planejamento organizacional.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente documento foi elaborado com o objetivo de orientar gestores públicos, técnicos municipais, profissionais de organizações privadas e demais agentes no uso da planilha eletrônica desenvolvida para o mapeamento de ações de diferentes documentos organizacionais, como o Plano Plurianual (PPA), planos setoriais e outros planejamentos estratégicos, em relação às metas do ODS 18 – Igualdade Étnico-Racial.

A proposta da planilha vai além do simples registro das ações do Plano Plurianual (PPA), constituindo-se como um instrumento estratégico de gestão, capaz de consolidar informações, identificar lacunas e monitorar o alinhamento das ações organizacionais, incluindo as ações municipais, às metas do ODS 18. Esse processo permite que as organizações não apenas registrem suas ações, mas também visualizem de forma integrada o impacto de suas políticas e programas no contexto da promoção da igualdade étnico-racial.

Ao longo do documento, foram apresentados conceitos fundamentais sobre o ODS 18, reforçando sua importância como um marco institucional brasileiro para a eliminação das desigualdades étnico-raciais, alinhado aos princípios da Agenda 2030. A partir da proposta brasileira na 78ª Assembleia Geral da ONU em 2023, o ODS 18 foi apresentado como um objetivo estratégico nacional para a promoção da equidade racial, destacando a necessidade de ações coordenadas, embasadas em dados e voltadas para a construção de sociedades mais justas e inclusivas.

Nesse sentido, a utilização da planilha se coloca como um processo contínuo de monitoramento e avaliação das ações do Plano Plurianual (PPA) e de outras ações organizacionais, possibilitando que os municípios e demais organizações:

- Identifiquem e consolidem as ações estratégicas voltadas à igualdade étnico-racial, assegurando que os programas institucionais estejam estrategicamente alinhados às metas do ODS 18;
- Monitorem o progresso das ações implementadas, utilizando indicadores quantitativos e qualitativos que permitam avaliar o alcance das metas estabelecidas;
- Identifiquem áreas prioritárias e lacunas no planejamento, redirecionando recursos e esforços para ações de maior impacto no contexto da promoção da equidade étnico-racial;

- Fortaleçam a transparência e a prestação de contas, assegurando que as ações realizadas sejam devidamente registradas, monitoradas e reportadas, contribuindo para a construção de um ambiente de gestão pública mais inclusivo e transparente.

Para que a planilha atinja plenamente seus objetivos estratégicos, é fundamental que as organizações atualizem os dados regularmente, garantindo que as informações registradas reflitam a realidade organizacional de forma precisa e consistente. Esse processo de atualização é essencial para que os gráficos gerados apresentem um panorama realista das ações implementadas, permitindo a identificação de avanços e a necessidade de ajustes estratégicos.

Por fim, a implementação do ODS 18 no contexto organizacional não se limita ao monitoramento das ações do PPA, mas deve ser vista como um compromisso institucional com a promoção da igualdade étnico-racial, alinhado aos princípios da Agenda 2030 e à agenda nacional proposta pelo ODS 18, aplicável tanto no setor público quanto no privado, incluindo a possibilidade de mapeamento de ações de planos setoriais, programas internos e demais documentos organizacionais.